

		Kapitel 1 Ledningen	Sida (av) 1(2)
Avsnitt 1.2.5 Mångfald och Inkluderingspolicy		Handbok ISO 9001 & ISO 14001 & ISO 45001	
Upprättad av Noa Bilgic		Upprättad datum 2024-06-01	Giltig från 2024-06-01
Fastställd av Fredrik Häggström	Sign	Utgåva A	Ersätter --

Mångfald och Inkluderingspolicy

Diversitet är fakta – Mångfald är ett val.

Omfattning

Vår Mångfald och Diversitet policy siktar på att skapa en arbetsmiljö som värderar och respekterar allas individuella olikheter och uppmuntrar till lika möjligheter för alla där vi alstrar en kultur av inkludering för våra anställda.

Vi tror starkt på att en arbetsplats med mångfald och diversitet ökar trivsel, produktivitet, engagemang och förståelse inom organisationen.

Denna policy gäller alla ES Infras anställda och underentreprenörer och omfattar alla aspekter av anställning inkluderat rekrytering, utbildning, befordran, förmåner och uppsägning.

Mångfald

Mångfald är att acceptera, välkomna och uppskatta olikheter. Det är att skapa en respektfull arbetsmiljö med samverkan där vi förstår att alla är unika och det mervärde det för med sig till arbetsplatsen. På ES Infra värderar och respekterar vi de olikheter som gör varje anställd unik. En arbetsplats som för med sig olika perspektiv och bidrar till en stark källa av innovation. Det är vad mångfald betyder för oss.

Diversitet - mätbara olikheter.

- Aspekter en människa inte kan kontrollera så som Kön, sexual orientering, ålder, fysiska hinder, och etnicitet, för att ge några exempel.

		Kapitel 1 Ledningen	Sida (av) 2(2)
Avsnitt 1.2.5 Mångfald och Inkluderingspolicy		Handbok ISO 9001 & ISO 14001 & ISO 45001	
Upprättad av Noa Bilgic		Upprättad datum 2024-06-01	Giltig från 2024-06-01
Fastställd av Fredrik Häggström	Sign	Utgåva A	Ersätter --

- Externa faktorer så som hobbys, arbetslivserfarenhet, utbildning, civilstånd, boende, religion, socioekonomisk bakgrund.
- Organisatoriska faktorer så som Titel, position, arbetsplats, status.

ES Infra ger från start alla anställda möjlighet till utveckling inom organisationen på lika basis. Denna kutym har vi även under rekryteringar där val görs baserat på kompetens och behov och inte på ålder, kön, etnisk eller nationell bakgrund, religion, sexuell läggning eller familjesituation för att nämna några.

Vi uppmuntrar och upprätthåller mångfald och diversitet genom att vara inkluderande och delaktiggörande. Vi lyfter fram olika åsikter och möjliga lösningar och detta görs bäst med olika perspektiv och delaktighet. Utöver en god arbetsmiljö ger det även våra kunder en trygghet i att ES Infra är en organisation med en hög moralisk aspekt där vi bidrar till ett jämlikt samhälle.

Vi är en organisation med många olikheter och vårt mål och fokus är att bevara, utveckla och förstärka dessa värderingar.

- Vi kartlägger och mäter mångfald och diversitet genom att integrera frågor i enkäter och pulsundersökningar.
- Vi reflekterar över och tar upp frågor som fördomar och förstå dess effekter för att öka medvetenhet och förståelse.
- Vi stödjer och uppmuntrar uppbyggandet av inbördes nätverkade mellan nyanställda och befintlig personal.
- Vi prioriterar tid för aktivt lyssnande och skapar utrymmer för konversation.

Om och när diskriminering sker har vi en dedikerad HR avdelning som utreder och följer upp händelsen med följande åtgärder som inkluderar förebyggande arbete som lärdom.

Det är viktigt för oss på ES Infra att alla känner sig välkomna och känna samhörighet och gemenskap vare sig man är anställd eller extern aktör.

Fredrik Häggström, VD